



П Р И К А З

15.12.2025 2028 №

Шупашкар хули

П Р И К А З

15.12.2025 № 2028

г. Чебоксары

**О реализации республиканского
проекта по наставничеству
в здравоохранении Чувашской
Республики «Путь профессионала»**

В рамках реализации федерального проекта «Медицинские кадры» национального проекта «Продолжительная и активная жизнь», Стратегии развития здравоохранения Чувашской Республики на период до 2030 года, утверждённой Указом Президента Российской Федерации от 8 декабря 2025 г. № 896 и Стратегии развития здравоохранения Чувашской Республики до 2030 года, утвержденная распоряжением Кабинета Министров Чувашской Республики от 11 сентября 2025 г. № 1025-р, п р и к а з ы в а ю:

1. Реализовать в 2026 году в медицинских организациях, находящихся в ведении Министерства здравоохранения Чувашской Республики, республиканский проект по наставничеству в здравоохранении Чувашской Республики «Путь профессионала» (далее – Проект).

2. Утвердить:

2.1. Состав рабочей группы Проекта (далее – рабочая группа) (приложение № 1).

2.2. План мероприятий по реализации Проекта на 2026 год (приложение № 2).

2. Руководителям медицинских организаций, находящихся в ведении Министерства здравоохранения Чувашской Республики, совместно с ГАУ ДПО «Институт усовершенствования врачей» Минздрава Чувашии, БПОУ «Чебоксарский медицинский колледж» Минздрава Чувашии организовать работу по внедрению системы наставничества.

3. Рабочей группе осуществлять координацию, мониторинг и методическое сопровождение реализации Проекта.

4. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Министр



Тарасова

Л.В. Тарасова

Утверждён приказом
Министерства здравоохранения
Чувашской Республики
от 15.12.2015 № 2028
Приложение № 1

Состав
Организационного комитета республиканского проекта по наставничеству
в здравоохранении Чувашской Республики «Путь профессионала»

- | | |
|------------------------------------|--|
| Степанов
Владимир Геннадьевич | — заместитель Председателя Кабинета Министров Чувашской Республики (председатель); |
| Тарасова
Лариса Владимировна | — министр здравоохранения Чувашской Республики (заместитель председателя); |
| Петрова
Ольга Борисовна | — начальник отдела правового обеспечения, кадровой политики в здравоохранении, медицинского образования и организационной работы (заместитель председателя); |
| Архипова
Светлана Николаевна | — президент ОО «Профессиональная ассоциация средних медицинских работников Чувашской Республики»; |
| Барсукова
Елена Владимировна | — председатель Совета Ассоциации «Союз медицинских работников Чувашской Республики», главный врач БУ «Республиканская клиническая больница» Минздрава Чувашии; |
| Васильева
Ирина Вячеславовна | — главный врач БУ «Республиканская клиническая офтальмологическая больница» Минздрава Чувашии; |
| Гурьянова
Евгения Аркадьевна | — ректор ГАУ ДПО «Институт усовершенствования врачей» Минздрава Чувашии; |
| Гурьева
Елена Вячеславовна | — директор БПОУ «Чебоксарский медицинский колледж» Минздрава Чувашии; |
| Диомидова
Валентина Николаевна | — декан медицинского факультета ФГБОУ ВО «Чувашский государственный университет имени И.Н. Ульянова»; |
| Константинова
Татьяна Захаровна | — председатель Чувашской республиканской организации Профессионального союза работников здравоохранения Российской Федерации; |

- | | | |
|---------------------------------|---|---|
| Маркелова
Татьяна Николаевна | — | главный внештатный специалист по терапии
Министерства здравоохранения Чувашской
Республики, главный врач
БУ «Центральная городская больница» Минздрава
Чувашии; |
| Теллина
Валентина Андреевна | — | председатель Общественного совета при
Министерстве здравоохранения Чувашской
Республики; |
| Федорова
Рената Николаевна | — | внештатный специалист-эксперт по сельской
медицине Минздрава Чувашии, главный врач
бюджетного учреждения «Канашский
межтерриториальный медицинский центр»
Министерства здравоохранения Чувашской
Республики. |

Утверждён приказом
Министерства здравоохранения
Чувашской Республики
от 15.12.2025 № 2028
Приложение № 2

План мероприятий по реализации проекта по наставничеству в здравоохранении Чувашской Республики
«Путь профессионала» на 2026 год

№ п/п	Наименование мероприятия	Цели	Перечень планируемых мероприятий	Срок исполнения	Ответственные исполнители
1	2			3	4
1	Анкетирование наставников и молодых специалистов	Получение структурированных и сопоставимых данных о качестве, эффективности и восприятии процесса наставничества от его непосредственных участников для анализа, корректировки и дальнейшего совершенствования системы	Запрос медицинских организаций, находящихся в ведении Минздрава Чувашии	Январь	Медицинские организации, находящиеся в ведении Минздрава Чувашии
2	Нормативно-правовое и методическое сопровождение реализации проекта (после аудита)	Внедрение системы наставничества в соответствии с законодательством РФ и Чувашской Республики	Разработка и внедрение в МО локальных НПА: положение о системе наставничества, реестр наставников и наставляемых; планы и отчеты наставника и наставляемого; Решение вопроса о дополнительных	В течение года	Медицинские организации, находящиеся в ведении Минздрава Чувашии, кадровые центры, ГАУ ДПО «Институт усовершенствования врачей» Минздрава Чувашии

			выплатах молодым специалистам в течение 3 лет, трудоустроенным, в медицинские организации, находящиеся в ведении Минздрава Чувашии			
3	Аудит системы наставничества в медицинских организациях Чувашской Республики	Проведение комплексной, объективной и стандартизированной оценки существующих практик, процессов и результатов наставничества во всех подразделениях учреждений для определения их соответствия стратегическим задачам, выявления проблемных зон, лучших практик и формирования обоснованных рекомендаций по повышению эффективности и унификации системы развития кадров в регионе.	Оценка деятельности МО по чек-листу (приложение)	Январь-февраль	Медицинские организации, находящиеся в ведении Минздрава Чувашии, рабочая группа	
4	Предоставление плана мероприятий по реализации республиканского проекта «Наставничество в здравоохранении Чувашской Республики».	Предоставление плана мероприятий по реализации республиканского проекта «Наставничество в здравоохранении Чувашской Республики»	Запрос медицинских организаций, находящихся в ведении Минздрава Чувашии	Январь	Медицинские организации, находящиеся в ведении Минздрава Чувашии	
5	Стратегическая сессия «Институт наставничества – для здравоохранения Чувашии»	Открытие года наставничества в здравоохранении, обсуждение целей и планов проекта, а также выявление проблем наставничества	Подготовка и проведение мероприятия	Февраль	Минздрав Чувашии, ГАУ ДПО «Институт усовершенствования врачей» Минздрава Чувашии.	

					медицинские организации, находящиеся в ведении Минздрава Чувашии
6	Популяризация системы наставничества в СМИ	Создание регулярных пресс-релизов о наставниках наставляемых.	Выездные консультации «Наставник и ученик лицом к пациенту» и др.	В течение года	Пресс-центры образовательных и медицинских организаций, находящиеся в ведении Минздрава Чувашии
7	Выездные совещания на базе медицинских организаций Чувашской Республики	Выявление лучших практик систем наставничества среди медицинских организаций, подведомственных Минздраву Чувашии	Обсуждение вопросов по реализации проекта	1 раз в 2 месяца (по графику 1 раз в 2 месяца): БУ «ЦГБ» - февраль 2026, апрель - БУ «РКД», Июнь – БУ «РКБ», сентябрь – БУ «ГКБ 1», октябрь – БУ «РПТД», ноябрь – БУ «НГБ»	Минздрав Чувашии, медицинские организации, находящиеся в ведении Минздрава Чувашии
8	Трек «Программа наставничества для выпускников-ординаторов, выпускников-студентов колледжа, ВУЗов «Точка роста»	Обеспечение плавного, эффективного и управляемого перехода выпускников ординатуры от этапа обучения к этапу самостоятельной профессиональной деятельности в медицинской организации, минимизируя риски профессионального выгорания, дезадаптации и способствуя их закреплению на рабочих местах. Это программа целенаправленной поддержки в течение критического первого года-двух после окончания ординатуры, когда	Консультации в кадровых центрах образовательных организаций психологами и юристами	В течение года	ФГБОУ ВО «Чувашский государственный университет имени И.Н. Ульянова», ГАУ ДПО «Институт усовершенствования врачей» Минздрава Чувашии, БПОУ «Чебоксарский

		молодой специалист формально уже не обучается, но еще не обладает полной профессиональной автономией и сталкивается с высокими нагрузками и ответственностью.			медицинский колледж» Минздрава Чувашии (на базе кадровых центров)
9	Трек «Практическая подготовка и наставничество»	Усилить роль руководителя практической подготовки - наставника на клинических базах, для быстрой профессиональной адаптации, формированию клинического мышления и освоению практических навыков под руководством опытных наставников.	Региональный чемпионат по симуляционной медицине в парах: наставник-наставляемый	В течение года	Медицинские организации, находящиеся в ведении Минздрава Чувашии, образовательные организации
10	Трек «Реализация разных моделей наставничества» (молодые специалисты, после длительного перерыва в работе, смена специальности и др.)	Систематизировать, апробировать и внедрить разнообразные форматы наставнических отношений в медицинских организациях, обеспечивая гибкий и эффективный подход к развитию кадров в зависимости от конкретных задач, контекста и потребностей участников.	Совершенствование коммуникативных компетенций; Посвящение в профессию молодых специалистов и др.	В течение года	Медицинские организации, находящиеся в ведении Минздрава Чувашии
11	Республиканский конкурс «Лучший наставник здравоохранения Чувашии», «Лучший наставник ординатора» «Лучший наставник студента» (колледжа, ВУЗа)	Повысить престиж и статус наставника, выявить и поощрить лучшие практики.	Организация и проведение мероприятия	Март	Минздрав Чувашии, Профсоюз, ГАУ ДПО «Институт усовершенствования врачей» Минздрава Чувашии, Кадровый центр, медицинские организации, находящиеся в ведении Минздрава Чувашии
12	Обучающие мероприятия для наставников по программе «Актуальные	Получение и совершенствование компетенций, необходимых наставнику	Разработка и реализация программ повышения	Февраль – июль	ГАУ ДПО «Институт усовершенствования врачей» Минздрава

	вопросы наставничества в здравоохранении», «Республиканская школа наставников»	Неформальные встречи небольшой группы молодых специалистов с признанным экспертом больницы. Передача неформального знания, формирование личных связей.	квалификации и сбор вакансий	Ежеквартально	Чувашии
13	Реализация проектов «Школа ординатора», «Школа молодого терапевта», «Школа молодого врача», «Час молодого врача» и др.		Мастер-классы, онлайн встречи «медицинский SMM-наставник», «Тайм-менеджмент в хаосе: как успеть все в отделе», «Юридическая самозащита: что должен знать врач о своих правах и рисках», «Сложный коллега: стратегии поведения в конфликте», создание библиотеки сложных клинических случаев в учреждении		Минздрав Чувашии, ГАУ ДПО «Институт усовершенствования врачей» Минздрава Чувашии, Кадровый центр
14	Организация Республиканского слета «Наставничество – медицинский формат» для молодых специалистов и наставников	Укрепить неформальные связи, улучшить психологический климат, провести командообразующие мероприятия.	Деловая игра «Я – главный врач», «Я – министр»	Июль	Профсоюз работников здравоохранения Чувашской Республики
15	Конкурс творческих работ «Наставник, которого помню я» (эссе, видео)	Формирование коммуникативных навыков	Организация и проведение конкурса	Октябрь	Профсоюз работников здравоохранения Чувашской

					Республики, образовательные организации
16	Итоговое анкетирование и наставников (обратная связь, рефлексия)	Получение объективных, структурированных и сопоставимых данных о качестве, эффективности и восприятии процесса наставничества от его непосредственных участников для анализа, корректировки и дальнейшего совершенствования системы	Подготовка анкеты	Ноябрь	Медицинские организации, находящиеся в ведении Минздрава Чувашии
17	Стратегическая сессия, итоговая. «Наставничество: инвестиции в будущее медицины здравоохранения»		Организация и проведение сессии. Награждение.	Декабрь	Рабочая группа
18	Создание «Атлас лучших практик систем наставничества» медицинских организаций Чувашской Республики	Проведение системного анализа, обобщения и визуализация успешного опыта внедрения наставничества в медицинских организациях республики для его тиражирования, стандартизации и дальнейшего развития, способствуя тем самым повышению общей эффективности кадровой политики в региональном здравоохранении.	Издание атласа	Декабрь	Кадровый центр